

**Частное образовательное учреждение дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр «ЭНЕРГИЯ»  
(ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ»)**



Директор ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ»

Утверждаю

Д.Н. Гришин

20.02.2021г.

**ОТЧЕТ**

**о результатах самообследования**

Частного образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр «ЭНЕРГИЯ»  
за 2020 г.

Уфа 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	3
<b>I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ</b> .....	4
1. Оценка образовательной деятельности .....	4
2. Оценка системы управления ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» .....	5
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся .....	5
4. Оценка организации учебного процесса .....	6
5. Оценка востребованности выпускников .....	8
6. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения .....	9
7. Оценка материально-технической базы .....	10
8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования .....	10
<b>II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ</b> .....	11
Показатели деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ЭНЕРГИЯ», подлежащей самообследованию .....	11

## ВВЕДЕНИЕ

С целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» (далее Учебный центр), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.13 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» с 09.01.2020 г. по 31.12.2020 г. проводилось самообследование по итогам 2020 года.

Процедура самообследования решает следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации по всем сферам деятельности Учебного центра;

- выявление недостатков в деятельности Учебного центра и несоответствий показателей деятельности;

- устранение причин несоответствия показателей деятельности;

- разработка предупредительных мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

## I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### 1. Оценка образовательной деятельности

**Полное и сокращённое наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом** – Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ЭНЕРГИЯ» (ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ»).

**Местонахождения:**

450095, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Октябрьской Революции, дом 39.

Телефон (с указанием кода междугородной связи): +7987-496-8093, 8(347)273-58-77 (доп 132).

Электронная почта: [energy@energy-ufa.ru](mailto:energy@energy-ufa.ru)

Сайт: <http://energy-ufa.ru/>

**Лицензия на право ведения образовательной деятельности.**

Регистрационный номер №5277 от 16.10.2019 г., лицензия выдана Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан. Срок действия лицензии - бессрочно. Номер и серия бланка 02Л01 № 0007059. (Приложение 1).

**Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц:**

Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, дата внесения записи 29.06.2016г., наименование регистрирующего органа – Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 39 по Республике Башкортостан.

ОГРН 1160280094259; ИНН 0272904080; КПП 027201001.

**Организационно-правовое обеспечение деятельности Учебного центра.**

Учебный центр является некоммерческой организацией, и по своей организационно-правовой форме является частным учреждением, созданным в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами.

Учебный центр осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

Тип образовательной организации – организация дополнительного профессионального образования.

Учредитель – Общество с ограниченной ответственностью «ГлобалСтрой-Инжиниринг СпецНефтеЭнергоМонтажАвтоматика (Решение единственного учредителя №1 от 28.03.2016г.).

Учебный центр оказывает образовательные услуги в сфере профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки и повышения квалификации рабочих, а также в сфере дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации (предаттестационной подготовки) руководителей и специалистов, осуществляющих деятельность на опасных производственных объектах, подконтрольных Управлению по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Республике Башкортостан. Осуществляет подготовку кадров для организаций электроэнергетики, а также других организаций, осуществляющих эксплуатацию и ремонт следующих объектов и технических устройств, подконтрольных Управлению по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Республике Башкортостан.

Также Учебный центр проводит обучение:

- по охране труда руководителей, специалистов и других работников организаций;
- по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и приемам реанимации на тренажере «МАКСИМ»;
- пожарно-техническому минимуму разных категорий работников;
- обучение руководителей и специалистов в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- монтаж, техническое обслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений;
- повышение квалификации «Стропальщик».

## 2. Оценка системы управления ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ»

Управление ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» регламентируется действующими законодательными актами Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере образования, локальными нормативными актами, систематизированными по направлениям.

Управление Учебным центром строится на принципах единоначалия и самоуправления. Административные обязанности распределены согласно Уставу, штатному расписанию, четко распределены функциональные обязанности согласно квалификационным характеристикам.

Общее управление Учебным центром осуществляет директор Гришин Дмитрий Николаевич, в соответствии с Уставом Учебного центра.

Основной функцией директора Учебного центра является осуществление оперативного руководства деятельностью ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» управление жизнедеятельностью образовательного учреждения, координация действий всех участников образовательного процесса через педагогический совет.

Заместитель директора по учебной работе Яхина Альбина Нурисламовна осуществляет оперативное управление образовательным процессом: выполняет информационную, оценочно-аналитическую, планово-прогностическую, организационно-исполнительскую, мотивационную, контрольно-регулирующую функции.

За отчетный период в Учебном центре обновлен состав учебно-методического отдела на 99%. Приведена в соответствие вся документация, создан архив внутренней номенклатуры дел.

Должностные инструкции на сотрудников имеются.

Организация и ведение делопроизводства осуществляется в соответствии с действующими нормами.

***За отчетный период с целью регламентации образовательной деятельности были разработаны и актуализированы следующие локальные нормативные акты:***

- Правила внутреннего распорядка для обучающихся
- Положение о порядке аттестации слушателей.
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- Положение о мониторинге качества профессиональной подготовки кадров ЧОУ ДПО УЦ Энергия
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в ЧОУ ДПО УЦ Энергия
- Положение о педагогическом совете
- Положение о периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся
- Положение о режиме занятий обучающихся и формах обучения
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися
- Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся
- Положение о порядке приема на обучение по образовательным программам ДПО и о работе приемной комиссии в ЧОУ ДПО УЦ Энергии
- Положение о порядке применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий
- Положение о порядке разработки и утверждении локальных нормативных актов
- Положение о проведении апелляции по дополнительным профессиональным программам профессионального обучения в ЧОУ ДПО УЦ Энергия
- Положение о сетевой форме обучения
- Положение о социальных гарантиях педагогических работников ЧОУ ДПО УЦ Энергия
- Положение о структурном подразделении
- Положение о формировании фонда оценочных средств для оценки программ в ЧОУ ДПО УЦ Энергия
- Положение о языках образования

- Положение об общем собрании работников
- Положение об общем собрании учредителей
- Положение об оказании платных образовательных услуг в ЧОУ ДПО УЦ Энергия
- Положение об организации обучения лиц с ограниченными возможностями
- Положение об учебной части
- Положение об электронной библиотеке ЧОУ ДПО Учебный центр Энергия
- Положение о педагогическом совете
- Положение о совете обучающихся
- Приказ об отмене совета обучающихся
- Правила внутреннего трудового распорядка

### **3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся людей**

Предметом деятельности ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» является реализация следующих видов образовательных программ:

- *основные программы профессионального обучения* – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих;
- *дополнительные профессиональные программы* – программы повышения квалификации (руководители и специалисты) и дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы (рабочие и квалифицированные рабочие);
- *дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки;*
- *иные программы обучения, не относящиеся к образовательным программам.*

Образовательные программы и иные программы обучения разрабатываются Учебным центром самостоятельно с учетом потребностей заказчиков образовательных услуг, а также с учетом профессиональных стандартов, образовательных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям, специальностям, или с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации, в соответствии с которыми проводится обучение. Разрабатываемые программы Учебный центр может предварительно согласовывать с заказчиками образовательных услуг. В случаях, установленных законодательством, образовательные программы согласовываются с соответствующими органами исполнительной власти.

В 2019 году Учебным центром было обучено 5985 человек.

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов промежуточной и итоговой аттестации. Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ. Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ.

Обучающимся, не сдавшим квалификационный экзамен (итоговую аттестацию и (или) итоговую проверку знаний) в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства и т. п.), подтвержденным документально, решением директора по согласованию с руководителями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзамена (прохождения итоговой аттестации (или) итоговой проверки знаний).

Успешно прошедшим проверку знаний выдаются документы установленного образца, с соответствующей записью в Книге регистрации выдачи документов об образовании, в которой наличие графы с подписями слушателей, получивших документ, является обязательным.



Результаты работы квалификационной комиссии (аттестационной комиссии) оформляются протоколом.

Свидетельства (удостоверения) и протоколы регистрируются в специальных журналах учета.

#### 4. Оценка организации учебного процесса

Организация образовательного процесса регламентируется учебным планом, календарным графиком, расписанием учебных занятий.

Обучение в Учебном центре ведется на русском языке.

Режим работы Учебного центра - пятидневная рабочая неделя. Занятия в Учебном центре начинаются не ранее 9:30 часов утра и заканчиваются не позднее 17:50 часов.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Учебные занятия организуются в две смены. Между сменами устанавливается перерыв на обед с 13:00 до 14:00 часов.

Расписание занятий составляется еженедельно в полном соответствии с технологией подготовки, обеспечивающей максимальные условия для усвоения материала.

Форма получения образования – обучение в Учебном центре с учетом потребностей и возможностей обучающихся может осуществляться в очной, очно-заочной или заочной форме.

В Учебном центре устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: теоретические и практические занятия, самостоятельная подготовка, выездные занятия.

Образовательные программы могут реализоваться Учебным центром как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации. При реализации образовательных программ могут использоваться различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

Обучение проводится круглый год.

Приём в Учебный центр проводится на общедоступной основе без проведения вступительных испытаний на основании заявки юридического лица либо личного заявления физического лица. Поступающие в Учебный центр представляют предусмотренные действующим законодательством документы.

Для зачисления на обучение между заказчиком и исполнителем заключается договор на оказание образовательных услуг, в котором отражены обязательства сторон и ответственность в случае их неисполнения или ненадлежащего исполнения.

Зачисление поступающего в состав обучающихся Учебного центра, их выпуск или отчисление оформляются приказом Директора Учебного центра.

Руководители учебных групп знакомят обучающихся с Уставом Учебного центра, лицензией на осуществление образовательной деятельности, правилами приема обучающихся в учреждение, с правилами внутреннего распорядка, положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, программой обучения, с основными требованиями охраны труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий.

Сроки освоения образовательных программ и иных программ обучения определяются Учебным центром самостоятельно, исходя из сложности программы, объема профессиональных знаний, умений, навыков, которыми должен овладеть обучающийся в соответствии с программой, но не могут быть менее нормативных сроков освоения конкретного вида образовательной программы, установленных законодательством Российской Федерации. В зависимости от уровня подготовки обучающегося в индивидуальном порядке возможно обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение.

Руководитель учебной группы ведет учет успеваемости и посещаемости занятий. Полнота контроля (наличие итоговой отметки по каждой теме программы) осуществляется методистами.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

С целью контроля успеваемости обучающихся и контроля над выполнением учебных программ в Учебном центре проводится текущий контроль успеваемости. Текущий контроль успеваемости осуществляется путем проведения промежуточной аттестации. Форму, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости определяет Преподаватель с учетом содержания учебного материала и используемых им образовательных технологий. Избранная форма текущего контроля отражается в учебных программах.

В образовательных программах со сроком освоения 72 часа и менее промежуточная аттестация может не проводиться. К промежуточной аттестации допускаются все обучающиеся образовательной программы.

Промежуточная аттестация обучающихся лиц проводится устно в форме зачёта. К промежуточному контролю знаний относятся: проверка знаний и навыков, обучаемых на занятиях.

Лица, не прошедшие промежуточную аттестацию, могут пройти ее повторно (не более 2 раз) в срок, установленный Учебным центром. Перенос сроков сдачи промежуточной аттестации или предоставление обучающимся возможности сдачи промежуточной аттестации по индивидуальному графику допускается при наличии уважительных причин.

С целью оценки степени и уровня освоения обучающимся образовательной программы проводятся итоговая аттестация (проверка знаний) в форме экзамена или зачета, тестирования, итогового занятия (собеседования). К итоговой аттестации (проверке знаний) допускаются лица, выполнившие образовательную программу в полном объеме.

Промежуточная аттестация, итоговая аттестация (проверка знаний) проводятся на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся. Назначение ответственных лиц, состав комиссии для проведения промежуточной аттестации, итоговой аттестации (проверки знаний) утверждаются Приказами, утвержденными Директором.

После успешного окончания обучения и прохождения итоговой аттестации (итоговой проверки знаний) обучающимся выдаются документы о квалификации, об обучении (удостоверения о повышении квалификации, свидетельства о профессии рабочего, должности служащего и другие), заверенные печатью Учебного центра, образцы которых самостоятельно устанавливаются Учебным центром, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Учебного центра. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленными из Учебного центра выдается справка об обучении или о периоде обучения. За выдачу документов о квалификации, документов об обучении и дубликатов указанных документов плата не взимается.

Результаты итоговой аттестации (итоговой проверки знаний) оформляются протоколом, подписанным председателем и членами аттестационной (квалификационной) комиссии, скрепляются печатью образовательного учреждения.

Учет осуществляется по книге регистрации выдачи свидетельств об окончании обучения и по книге выдачи удостоверений о повышении квалификации.

Образовательный процесс организован в соответствии со всеми требованиями Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 (в ред. от 15.11.2013 № 1244) «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказа Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 № 292 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

**Вывод:** Организация учебного процесса отвечает потребностям заказчиков образовательных услуг по приобретению ими знаний, умений, навыков и компетенций, определенных уровня и объема. Содержание учебных программ соответствует установленным



требованиям. Учебно-тематические планы по перечню и объему каждой темы занятий, нагрузке и формам контроля соответствуют установленным требованиям.

## 5. Оценка востребованности выпускников

Уровень востребованности выпускников ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» определяется уровнем востребованности обучения слушателей по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным образованием, так как слушатели поступают в ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» для обучения, по указанным программам уже зная о возможности трудоустройства по полученной профессии или продвижения по должности (сохранения должности).

## 6. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

### Качество кадрового обеспечения

Образовательный процесс в ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» осуществляется квалифицированным и опытным педагогическим составом, обеспечивающим подготовку в соответствии с лицензионными требованиями и требованиями государственных образовательных стандартов.

Директор осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом, заключенным с ним трудовым договором.

Должностные обязанности, права и ответственность остальных руководителей всех уровней определены их должностными инструкциями.

Администрация Учебного центра проводит большую работу по развитию и укреплению кадрового потенциала.

Для преподавания практических дисциплин привлекаются работники ООО «ГСИ СНЭМА».

Средний возраст преподавателей ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» - 43 года.

Требование к качеству обучения в системе дополнительного профессионального образования предполагают постоянное совершенствование подготовки преподавателей, рост их профессионального мастерства.

Штатные преподаватели не менее одного раза в 5 лет проходят повышение квалификации. Также педагогические работники при необходимости проходят аттестацию по соответствующему направлению в Управлении по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Республике Башкортостан.

Кадровый потенциал Учебного центра обеспечивается путем заключения трудовых договоров (по основному месту работы, по совместительству), а также срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг (в том числе по обучению).

Педагогические работники учебного центра систематически повышают свою квалификацию за счет средств работодателя в соответствии с изменениями нормативно-правовой базы, с которой связаны реализуемые образовательные программы.

Кадровый потенциал педагогического состава соответствует потребностям учебного центра в кадрах и требованиям к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, реализующих образовательные программы дополнительного профессионального образования.

**Вывод:** Анализ кадрового состава учебного центра позволяет сделать вывод о соответствии требованиям, предъявляемым к работникам образовательных учреждений. Образовательный процесс осуществляется квалифицированным и опытным педагогическим составом, обеспечивающим подготовку в соответствии с лицензионными требованиями и требованиями государственных образовательных стандартов.

### Библиотечно-информационное и учебно-методическое обеспечение

Библиотечно-информационное обеспечение учебного центра включает в себя:

- электронно-библиотечную систему «Университетская библиотека»;

- обучающе-контролирующую систему с учебными курсами «ОЛИМПОКС», «ТЕСТСМАРТ», СДО ПРОФ;

- информационно-правовое нормативное программное обеспечение.

Фонд учебной литературы (по направлениям) в электронном формате представлены подборкой справочных материалов, нормативной базы.

Информационно-правовое нормативное программное обеспечение включает правовую систему «Консультант» (с обновлениями).

Учебным центром ведется постоянная и планомерная работа по совершенствованию библиотечно-информационного фонда.

В классе имеются 10 посадочных мест, оборудованных персональными компьютерами, подключенных в локальную сеть, позволяют работать в Информационно-образовательной среде для подготовки и проверке знаний по охране труда и промышленной безопасности руководителей и специалистов организаций.

Разработано мобильное приложение для дистанционного обучения и тестирования.

Одним из направлений работы является разработка учебно-методических материалов. Все учебно-методические материалы разрабатываются на основе требований специфики профессии и профессиональных стандартов, а также квалификационных характеристик (для профессионального обучения).

Слушатели и преподаватели имеют возможность широко использовать в учебной и методической работе Интернет. Обучающиеся имеют право на бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной базой Учебного центра.

В организации образовательного процесса используется 10 компьютеров, мультимедийный проектор, экран переносной для мультимедийного проектора, телевизор.

Имеются в наличии наглядные пособия: тренажер для отработки сердечно-легочной реанимации, плакаты по охране труда, подъемным сооружениям, манекен и т.д.

Оборудование: осциллограф ЭЛТ; асинхронный двигатель; синхронный двигатель; двигатель постоянного тока; трансформатор; измерительные клещи, мультиметры, мегомметр и др.

Использование новых информационных технологий в организации учебного процесса в ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» позволяет осуществлять подготовку специалистов, знающих и умеющих в полной мере использовать информационные технологии. Разработанные профессиональные образовательные программы и учебно-методическая документация соответствуют лицензионным требованиям.

Вывод: В целом обеспечение учебных программ учебно-методическими материалами соответствует потребностям учебного центра. Учебный центр имеет, отвечающее современным требованиям лицензионное программное информационное обеспечение, а также необходимые для него информационно-технические средства. Разработанные образовательные программы и учебно-методическая документация соответствуют лицензионным требованиям.

## 7. Оценка материально-технической базы

Организация образовательной деятельности обеспечивается арендуемым помещением (собственник – ООО «ГСИ СНЭМА»), общей площадью 46,9 кв. м, расположенного по адресу: г. Уфа, ул. Октябрьской Революции, дом 39.

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 слушателя в 2019 году составила 3,9 кв. м.

В арендуемом помещении размещается учебный кабинет для проведения лекций.

Производственная практика проводится на собственных объектах, предприятиях Заказчика. Материально-техническая база обеспечивает выполнение лицензионных требований по всем направлениям подготовки.

Вывод: ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» имеет достаточное количество учебных кабинетов, учебно-тренировочных полигонов для проведения лекций и практических занятий, учебно-наглядных и методических пособий, ТСО.

## 8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Учебного центра, обеспечивающего качественное дополнительное образование.

Потенциал Учебного центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения. Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

## II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

### Показатели деятельности частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Энергия», подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам <b>повышения квалификации</b> , в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1243 человека/ 0,1%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам <b>профессиональной переподготовки</b> , в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	579 человек/ 0,05%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение <b>службами занятости</b> , в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	13 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	9 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	4 единица
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	11 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	6 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	5 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, <b>имеющих ученые степени и (или) ученые звания</b> , в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, <b>прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку</b> , в общей численности научно-педагогических работников	0 человека/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	---
1.10.1	Высшая	0 человек/0%
1.10.2	Первая	0 человек/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного	38 лет

	профессионального образования	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	---
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	16 938 870 руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2 419 839 руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	2 419 839 руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,9 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	46,9 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%