

**РАССМОТРЕНО**

на заседании Педагогического совета  
ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ»  
протокол № 5 «15» сентября 2017 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Зам. директора ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ»  
Ф.Т. Байсаков  
«15» сентября 2017 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
«Специалист по охране труда»  
(256 часов)**

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель службы ОТ и Э  
ООО «ГСИ Спецнефтеэнерго-монтажавтоматика»  
Д.Н. Грицин  
«15» сентября 2017 г.



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда» (далее – Программа) разработана на основании профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утверждённого приказом Минтруда России от 04.08.2014 г. № 524 н.

**Цель Программы:** формирование у Слушателей компетенции, необходимой для профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

### **Задачи Программы:**

- ознакомление Слушателей с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;
- изучение причин производственного травматизма и профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- реализация требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Приказа Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей, руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

### **Категория Слушателей:**

- руководители службы охраны труда,
- специалисты по охране труда,
- специалисты по охране труда I, II категорий.

Программа предназначена для профессиональной переподготовки лиц, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда в качестве специалиста по охране труда.

Программа направлена на повышение качества дополнительного профессионального образования, а также обеспечение формирования компетентности специалистов в области охраны труда по безопасности технологических процессов и производств.

Компетенции, как совокупность личностных и профессиональных качеств человека, обеспечивающих его успешную деятельность в области безопасности и охраны труда, основываются на комплексе знаний, умений, навыков, опыта.

Область профессиональной деятельности слушателей, прошедших обучение по Программе, включает:

- внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда;
- планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда.

*Слушатели*, успешно завершившие обучение по Программе, в процессе трудовой деятельности смогут решать следующие *профессиональные задачи*:

- нормативное обеспечение системы управления охраной труда;
- обеспечение подготовки работников в области охраны труда;
- сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда;
- обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда;
- обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

• определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда.

В результате освоения Программы *выпускник должен владеть* ведением (сможет вести) профессиональную деятельность в области охраны труда, *должен обладать* профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности.

Комплектование учебных групп производится с учетом должностных обязанностей слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана. Количество слушателей в группах определяется ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ» самостоятельно. При целевой подготовке специалистов комплектование учебных групп и численность слушателей согласуется с организацией-работодателем, направившей специалистов на обучение.

***Материально-техническое и учебно-методическое обеспечению программы:***

- тексты лекций (размещаются в электронном виде в системе дистанционного обучения);
- учебники, учебные пособия, методические рекомендации (см. список литературы);
- экзаменационные билеты, тесты (с помощью портала Тестсмайт);
- мультимедийный проектор (1 шт.);
- экран (1 шт.);
- консультации и ответы на вопросы слушателей посредством электронной почты, телефонной связи, Skype;
- обучающие видеофильмы по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой помощи;
- ноутбуки с доступом в сеть Интернет;
- информационно-справочная система «КонсультантПлюс»;
- робот-тренажер «МАКСИМ»;
- аптечка первой помощи (согласно приказу МЗСР России № 169н от 05.03.2011).

***Формы аттестации и оценочные материалы для проведения аттестаций:***

Оценка качества освоения программы слушателей включает:

- 1) промежуточную аттестацию, и проводится в форме зачёта, и
- 2) итоговую аттестацию, проводится в форме тестирования.

К итоговой аттестации допускаются лица, завершившие обучение по программе, и успешно прошедшие все предшествующие аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом (индивидуальным учебным планом). Итоговая аттестация проводится аттестационной комиссией. Председатель и состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора ЧОУ ДПО «УЦ «ЭНЕРГИЯ».

Результаты итоговой аттестации заносятся в протоколе заседания аттестационной комиссии.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают диплом о профессиональной переподготовке.

**Срок обучения:** профессиональная переподготовка – 256 часов.

**Режим занятий:** 8 часов в день (при очной форме), индивидуальный график (при дистанционной форме обучения).

**Форма обучения:** Очно-заочная (с частичным отрывом от работы), дистанционная с применением дистанционных образовательных технологий.

**Документы для поступления:** Документ об образовании и (или) квалификации, копия паспорта, ИНН.

**После успешного прохождения курса:** выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца, что даёт его обладателю право (соответствие квалификации) на ведение профессиональной деятельности в области охраны труда.

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| <b>Обобщённая трудовая функция</b>            | <b>Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда</b>   | <b>Мониторинг функционирования системы управления охраной труда</b>  | <b>Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда</b>  |
| <b>Возможные наименования должностей</b>      | <b>Специалист по охране труда</b>  | <b>Специалист по охране труда</b>  | <b>Руководитель службы охраны труда<br/>Специалист по охране труда</b>  |
| <b>Требования к образованию и обучению</b>    | <p>- Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо</p> <p>- Высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, либо</p> <p>- Среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда</p> <p>(Позиция в редакции, введённой в действие с 9 мая 2016 года приказом Минтруда России от 5 апреля 2016 года № 150н.)</p>  |  | <p>- Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо</p> <p>- Высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда</p>   |
| <b>Требования к опыту практической работы</b> | Без предъявления требований к опыту практической работы, а при наличии среднего профессионального образования стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет  |  | Не менее пяти лет в области охраны труда  |
| <b>Особые условия допуска к работе</b>        | При наличии у работодателя опасных производственных объектов - соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности   |  |   |
| <b>Трудовая функция</b>                       | <b>Нормативное обеспечение системы управления охраной труда</b>  | <b>Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда</b>   | <b>Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда</b>   |
| <b>Трудовые действия</b>                      | <p>- Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя</p> <p>- Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда</p> <p>- Подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда</p> <p>- Взаимодействие с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда</p> <p>- Переработка локальных нормативных актов по вопросам</p> | <p>- Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда</p> <p>- Анализ и оценка документов, связанных с приёмкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда</p> <p>- Принятие мер по устранению нарушений</p> | <p>- Формирование целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учётом особенностей производственной деятельности работодателя</p> <p>- Планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда</p> <p>- Оценка результативности и эффективности системы управления охраной труда</p> <p>- Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления</p> |

|                           |  |   |  |
|---------------------------|--|---|--|
|                           | охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права   | требований охраны труда, в том числе по обращениям работников   | охраной труда  |
| <b>Необходимые умения</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов</li> <li>- Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию</li> <li>- Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда</li> <li>- Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда</li> <li>- Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда</li> <li>- Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий</li> <li>- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда</li> <li>- Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда</li> <li>- Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда</li> <li>- Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований</li> <li>- Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ею адаптации</li> <li>- Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков</li> <li>- Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки</li> </ul> |
| <b>Необходимые знания</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения</li> <li>- Национальные, межгосударственные и распространённые зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда</li> <li>- Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда</li> <li>- Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации</li> <li>- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учётом специфики деятельности работодателя</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда</li> <li>- Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда</li> <li>- Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда</li> <li>- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля</li> <li>- Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения</li> <li>- Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда</li> <li>- Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда</li> </ul>   |

|                           |  |  |  |
|---------------------------|--|--|--|
|                           |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки)</li> <li>- Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда</li> </ul>  |
| <b>Трудовая функция</b>   | <b>Обеспечение подготовки работников в области охраны труда</b>  | <b>Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах</b>  | <b>Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения</b>   |
| <b>Трудовые действия</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда</li> <li>- Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения работников методам и приёмам оказания первой помощи пострадавшим на производстве</li> <li>- Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приёмам труда, инструкций по охране труда</li> <li>- Контроль проведения обучения работников безопасным методам и приёмам труда, инструктаж по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями</li> <li>- Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда</li> </ul> <p>(Позиция в редакции, введённой в действие с 9 мая 2016 года приказом Минтруда России от 5 апреля 2016 года N 150н.)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда</li> <li>- Организация работы комиссии по специальной оценке условий труда</li> <li>- Контроль проведения оценки условий труда, рассмотрение ею результатов</li> <li>- Подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и её результатами</li> <li>- Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведённой специальной оценки условий труда</li> <li>- Подбор и предоставление необходимой документации и информации по вопросам специальной оценки условий труда, соответствующие разъяснения в процессе проведения специальной оценки условий труда</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготовка предложений и соответствующих проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками</li> <li>- Разработка предложений по организационному обеспечению управления охраной труда</li> <li>- Организация и координация работы по охране труда</li> <li>- Обоснование механизмов и объёмов финансирования мероприятий по охране труда</li> </ul>                          |
| <b>Необходимые умения</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы</li> <li>- Проводить вводный инструктаж по охране труда</li> <li>- Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда</li> <li>- Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажёрами, средствами мультимедиа)</li> <li>- Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда</li> <li>- Формировать отчётные документы о проведении обучения, инструктаж по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия</li> <li>- Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда</li> <li>- Разрабатывать программу производственного контроля</li> <li>- Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру</li> <li>- Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать её численность</li> <li>- Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда</li> <li>- Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и</li> </ul> |

|                           |   |  |  |
|---------------------------|---|--|--|
|                           |   |  | <p>специалистов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проводить расчёты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда</li> </ul>  |
| <b>Необходимые знания</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда</li> <li>- Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда</li> <li>- Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда</li> <li>- Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда</li> <li>- Основы психологии, педагогики, информационных технологий</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда</li> <li>- Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырьё и материалы</li> <li>- Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативная правовая база по охране труда</li> <li>- Виды производственной и организационной структуры предприятий</li> <li>- Современные технологии управления персоналом</li> <li>- Принципы, методы, технологии информирования и убеждения</li> <li>- Научная организация труда и эргономика</li> <li>- Основы психологии и конфликтологии, делового этикета</li> <li>- Основы финансового планирования и разработки бюджетов</li> <li>- Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве</li> </ul> |
| <b>Трудовая функция</b>   | <b>Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда</b>   | <b>Обеспечение расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b>   |  |
| <b>Трудовые действия</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты</li> <li>- Сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда</li> <li>- Подготовка для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий</li> <li>- Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя</li> <li>- Подготовка отчётной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> <li>- Получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> <li>- Формирование документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве</li> </ul> |  |

|                                  |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|
| <p><b>Необходимые умения</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда</li> <li>- Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> <li>- Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> <li>- Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий</li> <li>- Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> </ul> |  |
| <p><b>Необходимые знания</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц</li> <li>- Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда</li> <li>- Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда</li> <li>- Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию</li> <li>- Виды профессиональных заболеваний</li> <li>- Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> <li>- Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> </ul>  |  |
| <p><b>Трудовая функция</b></p>   | <p align="center"><b>Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учётом условий труда</b></p>   |  |  |
| <p><b>Трудовые действия</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков</li> <li>- Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками</li> <li>- Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда</li> <li>- Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями</li> </ul> |  |  |



|                                  |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|
|                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ документов по приёмке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и оценка их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда</li> <li>- Организация проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований</li> <li>- Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты</li> <li>- Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов</li> </ul>   |  |  |
| <p><b>Необходимые умения</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков</li> <li>- Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах</li> <li>- Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности</li> <li>- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учётом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям</li> <li>- Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников</li> <li>- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований</li> <li>- Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований</li> </ul> |  |  |
| <p><b>Необходимые знания</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников</li> <li>- Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации</li> <li>- Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и</li> </ul>  |  |  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>освидетельствований работников</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков</li><li>- Требования санитарно-гигиенического законодательства с учётом специфики деятельности работодателя</li><li>- Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления</li><li>- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду</li><li>- Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда</li><li>- Порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения</li><li>- Требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений</li><li>- Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты</li><li>- Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты</li></ul> |  |  |
|---|--|--|

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

По программе профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда»

| № п/п | Наименование разделов, тем  | Кол-во часов | В том числе |                        |
|-------|---|--------------|-------------|------------------------|
|       |   |              | Лекции      | Самостоятельная работа |
| 1.    | Основы управления охраной труда   | 16           | 8           | 8                      |
| 2.    | Положения законодательства РФ о труде   | 16           | -           | 16                     |
| 3.    | Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда   | 16           | -           | 16                     |
| 4.    | Организация службы охраны труда   | 24           | 8           | 16                     |
| 4.1.  | Формирование службы охраны труда  | 6            | 2           | 4                      |
| 4.2.  | Основные задачи и функции службы охраны труда   | 6            | 2           | 4                      |
| 4.3.  | Права и полномочия службы охраны труда  | 6            | 2           | 4                      |
| 4.4.  | Организация труда сотрудников службы охраны труда   | 6            | 2           | 4                      |
| 5.    | Система управления охраной труда  | 120          | 24          | 96                     |
| 5.1.  | Организация работ по созданию, применению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда | 40           | 8           | 32                     |
| 5.2.  | Планирование и применение системы управления охраной труда  | 56           | 8           | 48                     |
| 5.3.  | Проверка (аудит) системы управления охраной труда   | 22           | 8           | 14                     |
|       | Зачет   | 2            | -           | 2                      |
| 6.    | Обеспечение безопасности производственной деятельности  | 40           | 32          | 8                      |
| 6.1.  | Основы предупреждения производственного травматизма   | 2            | 1           | 1                      |
| 6.2.  | Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью  | 2            | 1           | 1                      |
| 6.3.  | Обеспечение безопасности персонала в аварийных ситуациях  | 5            | 4           | 1                      |
| 6.4.  | Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков   | 5            | 4           | 1                      |
| 6.5.  | Обучение навыкам оказания первой помощи   | 16           | 16          | -                      |
| 6.6.  | Специальная оценка условий труда  | 5            | 4           | 1                      |
| 6.7.  | Пожарно-технический минимум   | 3            | 2           | 1                      |
|       | Зачет   | 2            | -           | 2                      |
| 7.    | Экономические основы безопасности труда   | 8            | -           | 8                      |
| 8.    | Информационные технологии в охране труда  | 8            | -           | 8                      |
|       | Итоговая аттестация   | 8            | -           | 8                      |
|       | <b>ИТОГО</b>  | <b>256</b>   | <b>72</b>   | <b>184</b>             |